

# RÉINVENTONS LES ORGANISATIONS... EN RESPECTANT L'HUMAIN

Par Serge Danan  
30 Novembre 2015



Inspirante



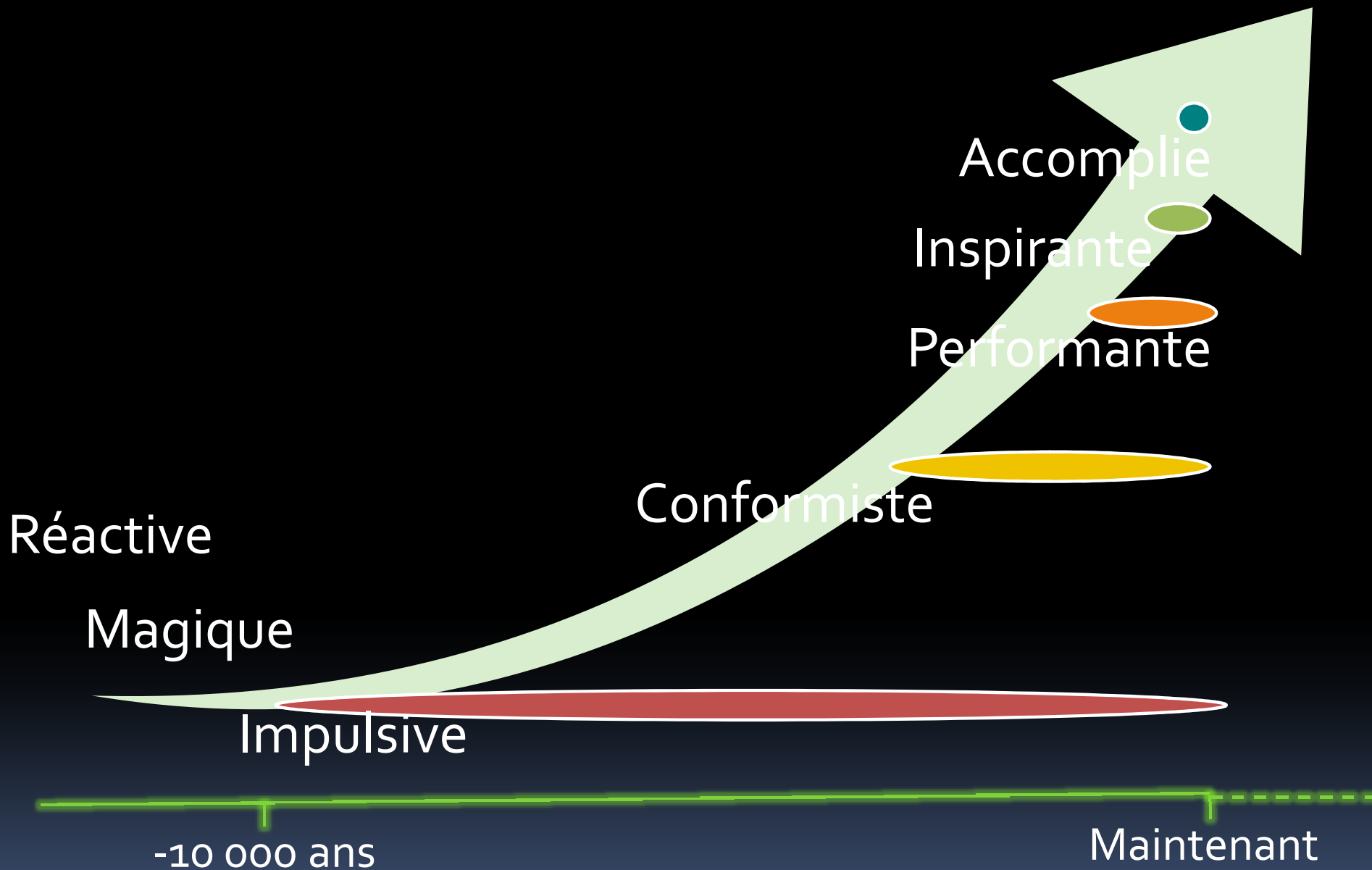
Performante



Conformiste

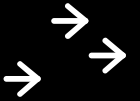


Impulsive



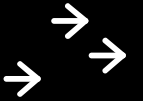
## Rouge-Impulsive

Exercice permanent du pouvoir par un chef autoritaire qui maintient une organisation soudée par la peur



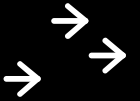
## Ambre-Conformiste

Rôles formels dans une pyramide hiérarchique avec un commandement et un contrôle du haut vers le bas. La stabilité est importante, le futur est la répétition du passé



## Orange-Performante

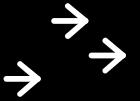
La compétition est le but: il faut toujours grossir et augmenter les profits. Il y a un management par objectifs qui définit le quoi, le comment est laissé libre





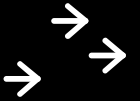
## Verte-Inspirante

Réelle autonomisation des membres dans la définition de leurs objectifs et leurs réalisations. La structure pyramidale reste mais dans une ambiance plus familiale avec des mentors plutôt que des leaders



## Teal-Acomplie

Au lieu de fixer des objectifs pour notre vie, de dicter quelle direction elle devrait prendre, nous apprenons à laisser aller et écouter la vie qui veut vivre à travers nous



# D'après Réinventing Organizations, de Frédéric Laloux

